



COMUNE DI SAN VITO CHIETINO

(Provincia di Chieti)

Largo Altobelli, 1 – 66038 – San Vito Chietino – CH

Tel. 0872 61911 – Fax 0872 619150

C.F. 00094240694

www.comunesanvitochietino.gov.it – E - mail: info@comunesanvitochietino.gov.it



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CCDI ECONOMICO ANNO 2019

MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione I – Risorse stabili

Risorse storiche

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	85.570,88
Totale	85.570,88

Incrementi contrattuali

Descrizione	Importo
Art.32, comma 1, CCNL 22.01.2004	0
Art.32, comma 2, CCNL 22.01.2004	0
Art.4 comma 1, CCNL 09.05.2006	0
Art.8, comma 2, CCNL 1.04.2008	0
Totale	0

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Risorse art. 67, comma 2, lettera a)	1.913,60
Risorse art. 67, comma 2, lettera b)	3.037,44
Risorse art. 67, comma 2, lettera c)	8.994,49
Totale	13.945,53

Sezione II – Risorse variabili.

Descrizione	Importo
Art.67, comma 3, lettera c) CCNL 21.05.2018	43.943,00
Art.67, comma 3, lettera d) CCNL 21.05.2018	455,80
Art.67, comma 3, lettera h) CCNL 21.05.2018	0
Art.67, comma 3, lettera e) CCNL 21.05.2018	8.177,91
Totale	52.576,71

Sezione III – Decurtazioni del fondo.

Descrizione	Importo
Decurtazione consolidata	14.640,00
Decurtazione art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	0
Totale decurtazione operata	14.640,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazioni)	84.876,41
Risorse variabili	52.576,71
Fondo lavoro straordinario art. 14 comma 1 CCNL 1.04.1999	14.046,00
Totale	151.499,12

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO 2: DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Sezione I° - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Indennità comparto	8.398,14
Progressioni orizzontali	29.427,28
Totale	37.825,42

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo.

Descrizione	Importo
Compenso specifiche responsabilità art. 70 q. c. 1 e 2	19.038,25
Indennità maneggio valori	600,00
Indennità rischio	1.800,00
Indennità mancata fruizione riposo settimanale	2.800,00
Incentivazione performance individuale	30.056,45
Compenso lavoro straordinario	14.046,00
Indennità di reperibilità	490,00
Incentivi per funzioni tecniche	0
Servizio esterno	900,00
Totale	69.730,70

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	37.825,42
Destinazioni specificamente regolate dal contratto	69.730,70
Totale	107.556,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con la quota del fondo avente carattere di certezza e stabilità in quanto, mentre le risorse necessarie per il finanziamento della spesa fissa ammontano ad € 37.825,42 (indennità comparto e progressioni orizzontali), le risorse stabili ammontano ad € 69.730,70.

Modulo 3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.

Sezione 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza 2018-2019	Anno 2016 (p.m.)
Risorse stabili				
Risorse storiche				
Importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccni 22.01.200)	0	0	0	58.528,00
Unico importo consolidato art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018	85.570,88	85.570,88	0	
Incrementi contrattuali				
art. 32 c.1 -2-7 CCNL 22/1/2004	0	0	0	7.971,00
art. 4 c. 1 CCNL 9/5/2006	0	0	0	11.531,00
art. 8 c. 2 CCNL 11/4/2008	0	0	0	5.402,00
Risorse art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018	1.913,60	0	1913,60	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
art. 4, c. 2 CCNL 5/10/2001	0	0	0	7.559,00
Incrementi stipendiali PEO (Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004 biennio economico 2002/2003 e successive.	0	0	0	0
Risorse art. 67, c. 2, 3lett. B), CCNL 21.05.2018	3.037,44	1.227,81	1.809,63	0
Risorse art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.05.2018	8.994,49	8.023,00	971,49	0
Totale risorse stabili	99.516,41	94.821,69	4.694,72	90.991,00
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010-L.122/2010 (ora art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017)				
Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999	0	0	0	94,00
Art. 67, c. 3, lett. h), CCNL 21.05.2018	0	0	0	0
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010-L.122/2010 (ora art. 23, c. 2 D.Lgs. n. 75/2017)				
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 (incentivi D.Lgs. 163/2006 per progettazione)	0	0	0	7.775,00
Art. 15, comma 1, lett. k)CCNL 1.4.1999 (incentivi D.Lgs. 30/2007 per diritto di soggiorno cittadini UE)	0	0	0	0
Risorse art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018	43.943,00	0	43.943,00	
Risorse art. 67, c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018	455,80	0	455,80	
Risorse art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21.05.2018	8.177,91	9.813,92	-1.636,01	10.426,00

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza 2018-2019	Anno 2016 (p.m.)
Totale risorse variabili	52.576,71	9.813,92	42.762,79	18.295,00
Decurtazioni del Fondo				
Riduzione risorse stabili ai sensi dell'art.1, comma 194 della legge 266/2005 (vedasi delibera giunta n. 26 dell'11.04.2006)	14.640,00	14.640,00	0	14.640,00
Riduzione risorse stabili ai sensi art.1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 operata secondo il metodo della semisomma indicato dal MEF con la circolare n. 12/2011	0	0	0	0
Riduzione risorse variabili ai sensi art.1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 2008 operata secondo il metodo della semisomma indicato dal MEF con la circolare n. 12/2011	0	0	0	0
Decurtazione da operare ai sensi dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017	0	0	0	0
Ulteriore riduzione da apportare al Fondo	0			6.213,00
Totale decurtazioni del Fondo	14.640,00	14.640,00	0	20.853,00
Totale risorse stabili	99.516,41	94.821,69	4.694,72	90.991,00
Totale risorse variabili	52.576,71	9.813,92	42.762,79	18.295,00
Fondo lavoro straordinario art.14, c.1, CCNL 1.4.1999	14.046,00	14.046,00	0	14.046,00
Somma	166.139,12	118.681,61	47.457,51	123.332,00
Totale decurtazioni del fondo	14.640,00	14.640,00	0	20.853,00
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione	151.499,12	104.041,61	47.457,51	102.479,00

Sezione II - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2019	Fondo Anno 2018	Differenza 2019-2018	Anno 2016 (p.m.)
Destinazioni <u>non</u> regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	8.398,14	8.458,38	-60,24	8.412,54
Progressioni orizzontali	29.427,28	32.930,46	-3.503,18	22.131,82
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	37.825,42	41.388,84	-3.563,42	30.544,36
Destinazioni <u>regolate</u> in sede di contrattazione integrativa				
Compenso specifiche responsabilità	19.038,25	16.440,00	2.598,25	17.000,00
Compenso maneggio valori	600,00	500,00	100	816,00
Indennità di rischio	1.800,00	1.600,00	200	2.400,00
Indennità mancata fruizione riposo settimanale	2.800,00	2.800,00	0	3.400,00
Incentivazione performance individuale	30.056,45	26.776,77	3.279,68	33.772,64
Compenso lavoro straordinario art.14, comma1, CCNL 1.4.1999	14.046,00	14.046,00	0	14.046,00

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2019	Fondo Anno 2018	Differenza 2019-2018	Anno 2016 (p.m.)
Incentivi art.15, comma 1, lettera K) CCNL 1.4.1999- funzioni tecniche	0	0	0	0
Indennità di reperibilità	490,00	490,00	0	500,00
Servizio esterno	900,00	0	900,00	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	69.730,70	62.652,77	7.077,93	71.934,64
Totale Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	37.825,42	41.388,84	-3,563,42	30.544,36
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	69.730,70	62.652,77	7.077,93	71.934,74
Destinazioni ancora da regolare	0	0	0	0
Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione	107.556,12	104.041,61	3.514,51	102.479,00

MODULO 4: COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.

Con determinazione n. 8, R.G. n. 87 del 24.04.2019, si è provveduto a quantificare in via provvisoria il fondo per l'anno 2019 in euro 151.499,12, attestando che l'importo di €. 107.556,12 trova copertura negli stanziamenti di Bilancio accesi alle diverse Missioni e Programmi del Titolo 1 Macroaggregato 01 e 10, mentre l'importo di €. 43.943,00 risulta allocato sugli appositi capitoli del bilancio 2019/2021.

L'importo pertanto risulta imputato come analiticamente dettagliato, sugli appositi capitoli connessi alle retribuzioni del personale.

Si attesta inoltre che, al fine di assicurare il rispetto dei limiti di spesa nell'utilizzo delle risorse decentrate imposte dalla legge e dal CCNL di comparto, vengono effettuate annualmente attente verifiche delle allocazioni di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente (rectius ora anno 2016) risulta rispettato.

Si dà atto che il fondo per l'anno 2019 è pari ad euro € 117.245,08 al netto dell'importo destinato ad incentivare le funzioni tecniche (€ 43.943,00), di quello relativo ai differenziali PEO (€ 3.037,44) e di €. 1.913,60 (art. 67, comma 2, lettera a), detto ammontare non supera quello del 2016 che è pari a €. 123.332,00.

Si evidenzia che l'importo del fondo è stato decurtato per rispettare quanto previsto dal D.Lgs. 25 maggio 2017 che all'art. 23, comma 2, dispone: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Con riferimento alla verifica delle disponibilità finanziarie occorrenti per il fondo 2019, la succitata determinazione n. 8, R.G. n. 87 del 24.04.2019, prevede che la spesa di € 107.556,12 va allocata sugli appositi capitoli del bilancio pluriennale 2019/2021, all'annualità 2019, dando atto della regolare copertura di tutti i costi diretti e dell'inesistenza di costi indiretti.

Inoltre si evidenzia che:

- o il fondo è stato previsto al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente ma, questi, trovano comunque copertura nelle apposite voci di bilancio;
- o per il corrente anno si è previsto l'utilizzo di personale con rapporto di lavoro flessibile o comandato e gli eventuali emolumenti loro erogati a titolo di trattamento economico accessorio graveranno parimenti sulle risorse ordinarie del fondo, senza determinare nuove o maggiori spese;
- o essendo il numero dei potenziali destinatari del fondo pari a 20 unità il beneficio economico pro-capite atteso, comprensivo anche delle destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa (comparto e PEO già attribuite), è mediamente quantificabile in € 5.377,81.

San Vito Chietino, 06/11/2019

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

dott.ssa Anna Maria Vinciguerra

